

16.11.2018

Sosiaali- ja terveysministeriö
kirjaamo@stm.fi
milja.tiainen@stm.fi

ASIA **LPY:n lausunto luonnoksesta hallituksen esitykseksi tartuntatautilain muuttamisesta STM 4261/2018**

Sosiaali- ja terveysministeriön lainvalmisteluun liittyen on lausunnolla luonnos hallituksen esitykseksi tartuntalain muuttamisesta. Lääkäripalveluyritykset ry haluaa lausua asiasta seuraavaa:

Asian taustaa

Voimassa oleva tartuntatautilaki ja erityisesti sen 48 § on uudistamisen tarpeessa. Kyseisessä pykälässä veloitetaan työnantaja huolehtimaan siitä, että potilaiden hoitoon osallistuvilla työntekijöillä on lain edellyttämä rokotesuoja. Silloin rokotuksen ottaminen on käytännössä pakollista. Työnantajalle ei ole kuitenkaan turvattu riittäviä mahdollisuuksia laissa säädetyn veloitteen täyttämiseksi.

Muutosesityksestä

Lausunnolla oleva esitys tartuntatautilain muuttamisesta ei kuitenkaan ratkaise voimassa olevan lain tulkinnasta syntyneitä epäselvyyksiä ja työoikeudellisia ongelmia. Toisaalta muutosesitys aiheuttaa lisää lain tulkintaan liittyviä haasteita.

Jos taas katsotaan, että esimerkiksi kausi-influenssarokotuksen ottaminen on työntekijälle vapaaehtoista, ei voida laissa edellyttää, että työnantaja ilman oikeussuojakeinoja pystyisi huolehtimaan työssä käyttämänsä henkilön rokotussuojasta lain edellyttämällä tavalla.

Suurimmalla osalla työpaikoista rokotussuoja ei ole aiheuttanut ongelmia, koska valtaosa sosiaali- ja terveysalan työntekijöistä ymmärtää rokotussuojan merkityksen ja suhtautuu asiakas- ja potilasturvallisuuden vastuullisesti tältäkin osin. Ongelmat liittyvät siis yksittäistapauksiin. Näistä yksittäistapauksista mahdollisesti aiheutuvat ongelmat voivat kuitenkin tulla työnantajalle hyvinkin kalliiksi. Tällaisia ongelmia ovat muun muassa asiakas- ja potilasturvallisuuden vaarantuminen, työsuhteen päättämiseen liittyvät prosessit tai työhön soveltumattoman henkilön rekrytointi. Näiden ongelmien ratkaisemisesta ja selvittämisestä aiheutuu aina lisäkustannuksia. Useissa tapauksissa työnantajalla syntyy myös välillisiä kustannuksia, jotka liittyvät maineriskin hallintaan.

LPY:n mielestä tartuntatautilain 48 §:n muutosesitystä pitää selkeyttää siten, että työnantajan on käytännössä mahdollista noudattaa lakisääteisiä veloitteitaan. Tämän lisäksi kaikille työnantajille on annettava samanlaiset käytännön ohjeet lain noudattamisesta. Selkeys ja ennakoitavuus parantavat työntekijöiden ja työnantajien sekä lääketieteellistä arviota tekevien tahojen oikeusturvaa.

16.11.2018

Jos rokotussuojasta on tarkoitus antaa vain yleisluontoinen suositus, se voidaan antaa muuna viranomaisohjeena kuin velvoittavana lainsäädäntönä.

Lääkäripalveluyritykset ry:n puolesta,
Ismo Partanen
toiminnanjohtaja