LÄÄKÄRIPALVELUYRITYKSET RY
Eteläranta 10, PL 30, 00131 Helsinki

6.10.2026

Työ- ja elinkeinoministeriö
Lausuntopalvelu.fi

ASIA **Lausunto luonnoksesta valtioneuvoston asetukseksi valtakunnallisista työvoimapula-aloista**
VN/19315/2026

Työ- ja elinkeinoministeriö on pyytänyt lausuntoja luonnoksesta uudeksi valtioneuvoston asetukseksi valtakunnallisista työvoimapula-aloista.

Asetus säädettäisiin ulkomaalaislain 72 c §:n nojalla. Asetuksen soveltaminen tarkoittaa, että työntekijän oleskeluluvan haltijalla on oleskelulupaan liittyvän työnteko-oikeuden lisäksi oikeus tehdä töitä asetuksessa säädetyllä työvoimapula-alalla. Oikeuden käyttäminen ei edellyttäisi uuden oleskeluluvan hakemista.

Ulkomaalaislain 72 c §:n mukaan työ- ja elinkeinoministeriö määrittää yhteistyössä Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskuksen ja elinvoimakeskusten kanssa työvoimapula-alat, joilla on työvoiman saatavuusongelmia koko valtakunnan alueella. Työvoimapula-alat määritetään työhallinnon ja Tilastokeskuksen työllisten ja työttömien määrää sekä avoimia työpaikkoja koskevan tilastoaineiston perusteella ja ottamalla huomioon 72 b §:ssä tarkoitetut alueelliset linjaukset. Työvoimapula-alat säädetään valtioneuvoston asetuksella.

Ensimmäinen valtioneuvoston asetus oli voimassa 11.6.2025–11.6.2026. Nyt lausuttavana olevassa asetusluonnoksessa listataan viisi ammattialaa ja ne ovat osin samoja kuin ensimmäisessä asetuksessa. Valtaosa ammattialoista on edelleen sellaisia, että niiden harjoittaminen edellyttää erityistä pätevyyttä, lupaa tai hyväksyttyä terveydentilaa.

Asetuksen tavoitteena on mahdollistaa työntekijän oleskeluluvan haltijan työnteko-oikeus aidosti todetulla työvoimapula-alalla.

Tavoitteena on, että uutta asetusta sovellettaisiin edellisen asetuksen voimassaolon päättymisestä eli 12.6.2026 lukien. Uutta asetusta ei säädettäisi määräajaksi, jotta vastaisuudessa asetuksen voimassaoloaikaan ei tulisi katkoa.

Lääkäripalveluyritykset ry (LPY) kiittää mahdollisuudesta antaa lausunto asiasta.

LPY kannattaa asetuksen tavoitetta laajentaa oleskeluluvan haltijan työnteko-oikeutta työvoimapula-aloille ilman uuden oleskeluluvan hakemista. Yhdistyksen mielestä esitetty ammattialojen luettelo jää kuitenkin liian suppeaksi terveydenhuoltoalojen osalta eikä siten vastaa riittävällä tavalla alan työvoiman saatavuusongelmiin.

Yhdistys muistuttaa, että terveydenhuoltoaloilla palveluiden tarve lisääntyy nopeasti väestön ikääntyessä. Näiden palveluiden tuottamiseen tarvitaan jo lähitulevaisuudessa lisää työvoimaa.

Asetuksessa ei ole otettu huomioon eri alojen eläköitymiskehitystä. Terveydenhuoltoalojen suurissa ammattiryhmissä (sairaanhoitajat ja lähihoitajat) eläköitymisvauhti on keskimääräistä nopeampaa. Kevan ennusteen mukaan seuraavan kymmenen vuoden aikana on siirtymässä eläkkeelle lähes 12 000 sairaanhoitajaa ja noin 15 000 lähihoitajaa. LPY:n mielestä työvoimapula-alojen valintakriteereihin olisi sisällytettävä eri alojen valtakunnalliset eläköitymisennusteet.

Vaikka tällä hetkellä sairaanhoitajien ja lähihoitajien saatavuus on valtakunnallisesti tarkasteltuna kohtalaisen hyvällä tasolla, on joillakin hyvinvointialueilla suuriakin haasteita kyseisten ammattiryhmien työvoiman saatavuudessa.

Väestön ikääntyminen sekä työmarkkinoiden alueelliset kohtaanto-ongelmat edellyttävät ratkaisuja, jotka mahdollistavat Suomessa jo olevien henkilöiden osaamisen nykyistä tehokkaamman hyödyntämisen.

LPY esittää, että asetuksen työvoimapula-alojen listalle (1 §) lisätään sairaanhoitajat ja lähihoitajat.

Lääkäripalveluyritykset ry:n puolesta,

Ismo Partanen
toiminnanjohtaja