

Sosiaali- ja terveysministeriö
Työterveyshuollon koulutusta selvittävä työryhmä

ASIA Asiantuntijakuuleminen / työterveyshuollon koulutusta selvittävän työryhmän kokous 15.1.2013

Sosiaali- ja terveysministeriön asettama työterveyshuollon koulutusta selvittävä työryhmä on kutsunut Lääkäripalveluyritykset ry:n (LPY) edustajan kuultavaksi asiantuntijana. LPY kiittää mahdollisuudesta tuoda esiin työterveyspalveluja tuottavien yritysten näkemyksen alan tulevaisuuden koulutustarpeista.

Yleistä työterveyshuollon koulutustarpeista

Työterveyshuollon merkitys osana suomalaista terveydenhuollon palvelujärjestelmää on korostunut merkittävästi viimeisen kymmenen vuoden aikana. Työterveyshuollon piirissä on noin 1,7 miljoonaa suomalaista. Samanaikaisesti työn luonne on muuttunut ruumiillisesta työstä entistä enemmän henkiseksi. Työterveyshuollon tavoitteissa korostuu nykyisin ennaltaehkäisyn merkitys. Työssä jaksaminen ja työurien pidentäminen myös työterveyshuollon keinoin ovat yhteiskunnan keskeisiä tavoitteita. LPY pitää tärkeänä työryhmän tehtävää arvioida työterveyshuollon koulutuksen tavoitteita, määrää ja sisältöä ottaen huomioon tulevaisuuden haasteet.

Koulutuksen toteuttaminen ja rahoitus

LPY:n mielestä työterveyslääkäreiden koulutuksen rahoitus tulee turvata pysyvästi. Koulutuksen laajuuden ja laadun turvaamiseksi tarvitaan riittävä opetushenkilökunta yliopistoihin. Työterveyshuollon professuurit on saatava päätoimisiksi ja samalla on varmistettava riittävä määrä klinisiä opettajia.

Työterveyshoitajien pätevyitysmiskoulutus on perusteltua toteuttaa ammattikorkeakouluissa tai ainakin riittävässä yhteistyössä sosiaali- ja terveysalan koulutusta tuottavien ammattikorkeakoulujen kanssa.

Koulutusyhteistyötä palveluntuottajien kanssa on lisättävä ja riittävä rahoitus sen toteuttamiseen on varmistettava. Jos oppilaitokset eivät tunne työn arkea, koulutus jää helposti jälkeen työterveyshuollon kehittämistarpeista. Koulutuskorvausten hakeminen pitää tehdä nykyistä yksinkertaisemmaksi.

Koulutuksen sisällöstä

Koulutuksessa tulee kehittää nykyistä paremmin seuraavia taitoja: asiakasyritysten toiminnan tarkoituksen ymmärtäminen, raporttien ja tunnuslukujen analysointitaidot, talousmatematiikan osaaminen, riskiryhmien tunnistamiseen liittyvät taidot (esimerkiksi erilaiset kartoitusohjelmat), kyky toimia moniammatillisissa ryhmissä, työkykyjohtaminen sekä jatkuva toiminnan suunnittelu ja yhteistyö asiakasyritysten kanssa. Tulevaisuudessa tarvitaan nykyistä enemmän myös terveyden edistämisen osaamista.

Helsingissä 15.1.2013

Lääkäripalveluyritykset ry:n puolesta

Ismo Partanen
toiminnanjohtaja